

# POLITICA GENERALE DI SOSTENIBILITÀ E RESPONSABILITÀ D'IMPRESA

## 1. PREMESSA E CONTESTO ISTITUZIONALE

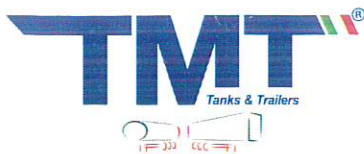
La presente Politica rappresenta il documento fondante che definisce i principi, gli obiettivi e le linee guida strategiche adottate da TMT International S.r.l. per governare le proprie attività aziendali secondo i criteri di Sostenibilità Ambientale, Sociale e di Governance (ESG). In uno scenario macroeconomico globale caratterizzato da una crescente attenzione agli impatti non finanziari dell'impresa e dalla necessità urgente di una transizione ecologica, TMT International intende formalizzare il proprio impegno verso un modello di sviluppo che sia durevole nel tempo, equo nella distribuzione del valore e compatibile con i limiti delle risorse planetarie.

TMT International S.r.l. costituisce una realtà consolidata e di riferimento nel panorama manifatturiero italiano (Codice NACE C.29), specializzata nella progettazione, produzione e commercializzazione di semirimorchi a piano mobile (*moving floor*). L'azienda opera su un sito industriale di rilevante importanza strategica situato a San Benedetto del Tronto (AP), che si estende su una superficie complessiva di **80.000 mq.** Con un volume d'affari che nell'ultimo esercizio ha raggiunto i **16.579.207,00 €** e una capacità produttiva annuale di **150 unità** ad alto contenuto tecnologico, l'azienda è pienamente consapevole che la propria dimensione industriale comporta una responsabilità diretta e inderogabile verso il territorio, l'ecosistema locale e le **68 risorse umane** impiegate.

Questo documento costituisce il pilastro strategico per la partecipazione al **Premio Impresa Ambiente**, abbracciando una visione olistica di Sviluppo Sostenibile. Tale visione è intesa come un processo di cambiamento continuo in cui lo sfruttamento delle risorse, la direzione degli investimenti, l'orientamento dello sviluppo tecnologico e i cambiamenti istituzionali sono resi coerenti con i bisogni futuri oltre che con quelli attuali, in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

## 2. AMBITO DI APPLICAZIONE E GOVERNANCE

La presente Politica ha validità universale all'interno dell'organizzazione: si applica a tutte le funzioni aziendali, a tutti i processi produttivi (dalla progettazione alla consegna) e regola le relazioni con tutti gli stakeholder rilevanti. La responsabilità dell'attuazione di questi principi è in capo alla Direzione Generale, che si avvale del supporto operativo dei Responsabili di Funzione per il monitoraggio costante degli indicatori di performance (KPI) e per l'aggiornamento periodico delle strategie.



## 2.1 Un Modello di Gestione Sostanziale

L'approccio di TMT International alla sostenibilità si distingue per la scelta di adottare un **modello di gestione operativa interno**, rigoroso e pragmatico. Piuttosto che affidarsi esclusivamente a conformità formali esterne, l'azienda privilegia il controllo diretto dei processi e il miglioramento continuo basato su dati reali. La Governance aziendale, che ha ottenuto un solido rating di settore, garantisce trasparenza e integrità attraverso un'attenta analisi dei rischi e delle opportunità.

## 2.2 Resilienza e Continuità Operativa

Elemento centrale della nostra governance è la capacità di resilienza. L'azienda ha sviluppato protocolli di *Business Continuity* avanzati per assicurare la stabilità dell'organizzazione anche di fronte a scenari avversi, siano essi legati a cambiamenti climatici, instabilità delle catene di approvvigionamento globali o fluttuazioni di mercato. Questo approccio proattivo tutela non solo il capitale investito, ma anche la sicurezza occupazionale dei dipendenti e la continuità di servizio per i clienti.

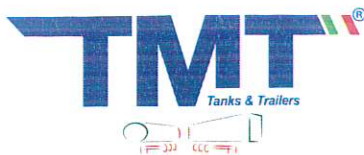
## 3. PILASTRO AMBIENTALE (ENVIRONMENT): GESTIONE RESPONSABILE E INNOVAZIONE

TMT International affronta le sfide ambientali intrinseche al settore metalmeccanico con proattività e determinazione. L'obiettivo non è la semplice "riduzione del danno", ma la generazione di valore ambientale attraverso interventi strutturali diretti, tangibili e misurabili, volti a minimizzare l'impronta ecologica dello stabilimento e del prodotto lungo l'intero ciclo di vita.

### 3.1. Efficienza Energetica e Decarbonizzazione

La gestione di un sito produttivo di 80.000 mq richiede un'attenzione costante all'ottimizzazione delle risorse energetiche. La strategia aziendale si articola su più livelli:

- **Monitoraggio Avanzato dei Vettori Energetici:** Applicazione di procedure rigorose e strumenti di analisi per la rilevazione periodica dei consumi energetici. Questo approccio *data-driven* permette l'identificazione tempestiva di sprechi, picchi anomali e aree di efficientamento prioritario.
- **Quantificazione preventiva e monitoraggio dei consumi e delle emissioni dei prodotti:** Sviluppo e implementazione del sistema di monitoraggio e controllo dei semirimorchi da remoto Trailer-MasterTechnology® 4.0, con specifiche tecniche atte a consentire la riduzione nell'utilizzo del carburante e un decremento di produzione di CO<sub>2</sub>. Il prodotto è accompagnato da un software dedicato, "Vecto Tools", il quale permette di simulare in anticipo la soluzione che permette di quantificare in via preventiva i consumi e le emissioni per le diverse tipologie di trasporto, e di ottenere la relativa certificazione della riduzione di CO<sub>2</sub>.



## 3.2. Gestione Risorse Idriche e Tutela del Capitale Naturale

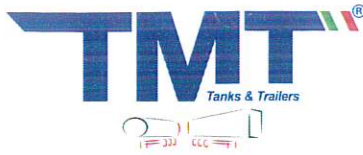
Consapevoli del valore inestimabile delle risorse naturali:

- **Tutela della Biodiversità:** L'azienda si impegna attivamente nella manutenzione e valorizzazione delle aree verdi all'interno della vasta superficie aziendale. Riconoscendo di operare in un contesto territoriale di pregio, TMT agisce come custode del capitale naturale in cui lo stabilimento è inserito, contribuendo alla salvaguardia dell'ecosistema locale e mitigando l'effetto "isola di calore" tipico delle aree industriali.

## 3.3. Economia Circolare: Dallo Scarto alla Risorsa

La produzione di semirimorchi ad alto contenuto tecnologico viene gestita abbandonando il tradizionale modello lineare "estrai-produci-getta" in favore dei principi dell'Economia Circolare. In TMT International, la gestione degli scarti industriali non è considerata un mero onere logistico o un costo di smaltimento, bensì una fase cruciale del processo produttivo che offre significative opportunità di recupero di valore e di riduzione dell'impatto ambientale complessivo:

- **Ottimizzazione dei Processi e Prevenzione:** Il primo passo della nostra strategia circolare avviene a monte, attraverso l'utilizzo di software di nesting avanzati per il taglio delle lamiere e dei profili. Questa tecnologia ci permette di ottimizzare l'uso della materia prima, minimizzando gli sfridi di lavorazione e riducendo la quantità di scarto generato per ogni unità prodotta.
- **Valorizzazione dei Materiali Strategici:** Implementiamo una rigorosa segregazione alla fonte dei materiali di scarto, con isole ecologiche dedicate all'interno dei reparti produttivi. Poniamo particolare enfasi sul recupero dei metalli pregiati come l'alluminio e l'acciaio inossidabile, materiali che possono essere riciclati all'infinito senza perdere le loro proprietà meccaniche. Facilitando il reinserimento di questi metalli nei cicli produttivi secondari (acciaierie e fonderie), contribuiamo direttamente alla riduzione della domanda di materie prime vergini e al drastico abbattimento del consumo energetico necessario per la loro estrazione primaria.
- **Tracciabilità, Trasparenza e Partnership:** Abbiamo adottato procedure operative formalizzate che vanno oltre la semplice compilazione dei formulari di legge. Selezioniamo partner per la gestione dei rifiuti che condividano la nostra visione di sostenibilità, sottoponendoli a criteri di qualifica che premiano le filiere di recupero certificato. Questo ci garantisce non solo la piena conformità normativa, ma anche la totale trasparenza sul destino finale di ogni residuo di lavorazione. Il nostro obiettivo prioritario è azzerare progressivamente la quota di rifiuti destinati alla discarica, privilegiando destinatari che operano recupero di materia o, in seconda istanza, recupero energetico.



### 3.4. Innovazione di Prodotto: La Leva per la Logistica Sostenibile

Il contributo più significativo di TMT alla sostenibilità globale risiede nell'innovazione del prodotto. I nostri veicoli a piano mobile sono progettati per essere strumenti abilitanti di una logistica più verde:

- **Versatilità e Riduzione dei Viaggi a Vuoto:** La tecnologia "moving floor" permette il trasporto di diverse tipologie di merce (sfuso, pallet, colli indifferenziati) con lo stesso veicolo. Questo riduce drasticamente i ritorni a vuoto, ottimizzando i flussi logistici dei nostri clienti.
- **Design Leggero e Capacità di Carico:** L'utilizzo di leghe di alluminio e acciai alto-resistenziali riduce la tara del veicolo, massimizzando il carico utile per ogni viaggio. Minore peso del veicolo significa minor consumo di carburante per tonnellata trasportata e un concreto abbattimento delle emissioni di CO2 lungo l'intera filiera logistica europea.

## 4. PILASTRO SOCIALE (SOCIAL): CENTRALITÀ DELLE PERSONE E DEL TERRITORIO

Il modello TMT International supera la visione tradizionale dell'azienda come semplice entità economica, ponendo la persona e la comunità al centro della propria strategia di crescita.

Promuoviamo una cultura d'impresa basata su sicurezza, merito, inclusione e benessere condiviso.

### 4.1. Salute, Sicurezza e Cultura della Prevenzione

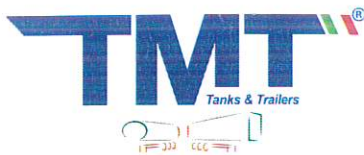
Per le nostre 68 risorse umane, la sicurezza rappresenta un valore etico imprescindibile, antecedente a qualsiasi logica di profitto.

- **Ambiente di Lavoro Eccellente:** Garantiamo spazi di lavoro salubri, ergonomici e sicuri, investendo costantemente nella manutenzione preventiva degli impianti, nell'automazione delle operazioni più gravose e nell'adozione dei migliori Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) disponibili sul mercato.
- **Formazione e Consapevolezza:** I piani formativi aziendali vanno oltre gli obblighi normativi, mirando a creare una vera "cultura della sicurezza" diffusa. Incoraggiamo la segnalazione proattiva dei *near-miss* (mancati incidenti) come opportunità di apprendimento organizzativo, non di punizione.

### 4.2. Sviluppo del Capitale Umano e Fidelizzazione

Crediamo che la competenza sia il nostro asset principale.

- **Crescita Continua:** I programmi di formazione mirano allo sviluppo continuo delle competenze tecniche (hard skills) e trasversali (soft skills).
- **Ambiente Stimolante:** Creiamo un ambiente di lavoro meritocratico che favorisca la crescita professionale interna, riduca il turnover e valorizzi i talenti, trasformando i dipendenti in veri ambasciatori dei valori aziendali.



### 4.3. Parità di Genere e Inclusione Sostanziale

TMT International riconosce il valore della diversità come leva fondamentale di innovazione e problem-solving. In un settore storicamente a prevalenza maschile come quello metalmeccanico, l'azienda si distingue per un impegno concreto verso la **Parità di Genere**:

- **Equità e Merito:** Adozione di politiche che garantiscono equità di trattamento salariale e di carriera, basate esclusivamente su criteri meritocratici e sulle competenze dimostrate, eliminando qualsiasi forma di *gender pay gap*.
- **Empowerment Femminile:** Valorizzazione attiva della presenza femminile in tutti i ruoli aziendali, inclusi quelli tecnici e decisionali, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo che abbatta gli stereotipi di genere e supporta concretamente la conciliazione vita-lavoro per tutti i dipendenti.

### 4.4. Diritti Umani e Catena del Valore Responsabile

La responsabilità sociale di TMT non si ferma ai cancelli dell'azienda, ma si estende lungo tutta la catena di fornitura.

- **Selezione Etica dei Fornitori:** Il sistema di qualifica dei fornitori privilegia partner che condividono i nostri standard etici, sociali e di sicurezza. Richiediamo ai nostri partner strategici il rispetto dei diritti umani, il divieto di lavoro minorile e l'adozione di pratiche ambientali corrette, creando un ecosistema produttivo virtuoso.
- **Dialogo Sociale:** Promuoviamo un dialogo continuo, trasparente e costruttivo con i lavoratori e le loro rappresentanze, volto a mantenere un clima aziendale sereno e collaborativo, prevenendo i conflitti attraverso l'ascolto attivo.

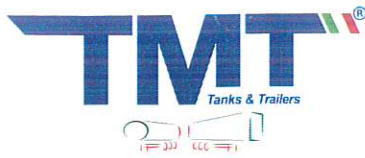
### 4.5. Radicamento Territoriale

Il forte legame con il territorio piceno si traduce in una cittadinanza d'impresa attiva. TMT sostiene iniziative locali culturali e sociali, mantenendo un dialogo costante con le parti interessate (istituzioni, scuole, associazioni), affinché la crescita aziendale generi valore condiviso e benessere diffuso per la collettività che ci ospita.

## 5. OBIETTIVI STRATEGICI 2026-2027

Per concretizzare la presente visione e garantire un miglioramento continuo delle performance ESG, TMT International ha definito i seguenti obiettivi strategici prioritari per il prossimo biennio:

1. **Ottimizzazione e Formalizzazione dei Processi Ambientali:** Consolidamento dei protocolli interni per la gestione avanzata dei rifiuti e la valutazione ambientale della catena di fornitura. L'obiettivo è trasformare le prassi virtuose già esistenti in standard codificati, elevando il livello di controllo interno e riducendo i rischi operativi.



2. **Reporting di Sostenibilità e Trasparenza:** Istituzionalizzazione della rendicontazione di sostenibilità come strumento di monitoraggio periodico e non episodico. TMT si impegna a comunicare in modo trasparente i propri progressi agli stakeholder finanziari, ai clienti e alle istituzioni, utilizzando metriche chiare e comparabili.
3. **Diffusione della Cultura ESG:** Integrazione nei piani formativi di moduli specifici sulla cultura della sostenibilità per tutto il personale, a ogni livello gerarchico. Vogliamo che ogni dipendente comprenda come il proprio lavoro quotidiano contribuisca agli obiettivi di sostenibilità dell'azienda.
4. **Leadership Tecnologica per la Transizione:** Continuare l'investimento in Ricerca & Sviluppo per progettare soluzioni di trasporto sempre più efficienti, aerodinamiche e leggere, confermando il ruolo di TMT come partner tecnologico imprescindibile per gli operatori logistici che mirano alla neutralità carbonica.

La presente Politica è diffusa a tutto il personale, è oggetto di revisione periodica da parte della Direzione ed è disponibile per tutte le parti interessate, a testimonianza della volontà di TMT International di operare con la massima integrità, trasparenza e visione futura.

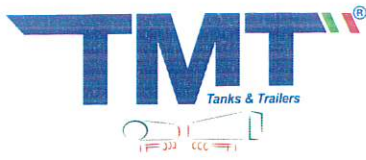
San Benedetto del Tronto, 24/11/2025

Alfredo Spinuzzi,  
CEO di TMT International S.r.l.

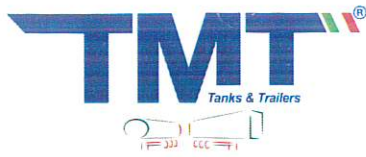
**TMT INTERNATIONAL s.r.l.**

Via Anacapri, 11 - 63074  
San Benedetto del Tronto (AP) Italia  
C.Fisc. / P.Iva IT02204110445  
C.C.I.A.A. di Ascoli Piceno - REA AP - 199697  
C.C.I.A.A. Commercio con l'estero AP 109522  
Mail: info@tmtinternational.it

SDG (Obiettivo ONU)	Riferimento nella Politica TMT	Azione Concreta Mappata
<b>SDG 5: Parità di Genere</b>	<b>Paragrafo 4.3:</b> <i>Parità di Genere e Inclusione Sostanziale</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eliminazione del <i>gender pay gap</i>.</li> <li>- Valorizzazione presenza femminile in ruoli tecnici/decisionali.</li> <li>- Politiche di conciliazione vita-lavoro.</li> </ul>
<b>SDG 6: Acqua Pulita e Igiene</b>	<b>Paragrafo 3.2:</b> <i>Gestione Risorse Idriche</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Razionalizzazione ciclo idrico industriale (impianti lavaggio a ricircolo).</li> <li>- Monitoraggio perdite e riduzione prelievo pro-capite.</li> </ul>



<b>SDG 7: Energia Pulita</b>	<b>Paragrafo 3.1:</b> <i>Efficienza Energetica e Decarbonizzazione</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Monitoraggio IoT dei consumi energetici.</li> <li>- Investimenti in fotovoltaico per autoproduzione.</li> <li>- Adozione motori ad alta efficienza (IE4/IE5).</li> </ul>
<b>SDG 8: Lavoro Dignitoso</b>	<b>Paragrafo 4.1 e 4.4:</b> <i>Salute, Sicurezza, Diritti Umani</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sicurezza sul lavoro oltre gli standard minimi.</li> <li>- Qualifica fornitori su criteri etici (no lavoro minorile/forzato).</li> <li>- Crescita economica disaccoppiata dal degrado ambientale.</li> </ul>
<b>SDG 9: Imprese e Innovazione</b>	<b>Paragrafo 3.1 e 3.4:</b> <i>Transizione 5.0 e Innovazione Prodotto</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Digitalizzazione processi (IoT, Industria 5.0).</li> <li>- Innovazione veicoli <i>moving floor</i> (leggerezza, aerodinamica).</li> <li>- Infrastrutture resilienti e sostenibili (sito 80.000 mq).</li> </ul>
<b>SDG 12: Consumo Responsabile</b>	<b>Paragrafo 3.3:</b> <i>Economia Circolare</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Software di <i>nesting</i> per ridurre sfridi di taglio.</li> <li>- Recupero differenziato materiali nobili (alluminio, acciaio).</li> <li>- Obiettivo <i>Zero Waste to Landfill</i>.</li> <li>- Imballaggi riutilizzabili (<i>inbound logistics</i>).</li> </ul>



<p><b>SDG 13: Lotta al Cambiamento Climatico</b></p>	<p><b>Paragrafo 3.4: <i>Logistica Sostenibile</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Riduzione emissioni CO2 nella logistica grazie a veicoli più leggeri.</li> <li>- Riduzione viaggi a vuoto grazie alla versatilità del piano mobile.</li> <li>- Gestione rischio climatico (<i>Business Continuity</i>).</li> </ul>
<p><b>SDG 15: Vita sulla Terra</b></p>	<p><b>Paragrafo 3.2: <i>Tutela del Capitale Naturale</i></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestione aree verdi aziendali senza fitosanitari aggressivi.</li> <li>- Tutela della biodiversità locale nel sito produttivo.</li> </ul>